



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความเป็นมา

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

ดังนั้น กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ซึ่งเป็นแผนระยะกลาง เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อ 6 กันยายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 21 กันยายน 2554 รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

ปรัชญา

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

ปณิธาน

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สร้างสรรค์พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
2. ให้บริการด้านการเงินการคลัง และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
3. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้หน่วยงานมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้รวม 3 ประเด็นที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการกิจของกองคลังสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงิน การคลัง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกองคลังเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองคลังจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้รวม 3 เป้าประสงค์ มีรายละเอียดดังนี้

- เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อสังคม)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
- กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ 7 เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

**สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2558	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2558	วงเงินงบประมาณปี 2558		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน การบริการทางการเงินการคลัง เป้าประสงค์ 1. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน กลยุทธ์								

1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต	1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองคลัง	4.75	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน กองคลัง	1.ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองคลัง 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในระบบประกันคุณภาพการศึกษา	4.75 3.60	}	-	0.018	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา กค.
	กลยุทธ์	2. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร	95	โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลัง	1.จำนวนโครงการ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจและการนำไปใช้ประโยชน์				

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2558	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2558	วงเงินงบประมาณปี 2558		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
						งปม.	นอก งปม.		
3. สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	1. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร	4.25	โครงการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้	1.จำนวนความรู้ที่นำมาจัดการความรู้ 2.จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้	2 2	}	-	0.05	คณะกรรมการการจัดการความรู้ กค.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ เป้าประสงค์ 2. ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง									

กลยุทธ์ 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5.00	กิจกรรมจัดการข้อมูลด้านการเงินการคลัง	1.จำนวนฐานข้อมูลสารสนเทศ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	1 3.60	}	-	1.00	สถาบันคอมพิวเตอร์ และ กองคลัง
--	--	------	---------------------------------------	---	-----------	---	---	------	-------------------------------

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2558	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2558	วงเงินงบประมาณปี 2558		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
						งปม.	นอก งปม.		
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์ 3. ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐานผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กรโดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อ)</p> <p>กลยุทธ์ 5. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	1. ระดับความสำเร็จของผลการประเมินระบบบริหารความเสี่ยง	3.50	โครงการบริหารและการจัดการความเสี่ยงของกองคลัง	1.จำนวนด้านของการระบุความเสี่ยง 2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารความเสี่ยง	4 4	}	-	0.03	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กค.

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2558	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2558	วงเงินงบประมาณปี 2558		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ 6. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน	1. ร้อยละของผลงานวิจัยสถาบัน ที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน	95	โครงการวิจัยสถาบัน	1.ร้อยละของผลงานวิจัย สถาบันที่แล้วเสร็จและนำไป ใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนาองค์กร/ระบบ	95	-	0.01	คณะกรรมการวิจัย กค.
กลยุทธ์ 7. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร	1. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร	95	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ วัฒนธรรมองค์กร	1.จำนวนโครงการ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	1 3.60	-	0.01	คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการประกัน- คุณภาพการศึกษา กค.
รวมทั้งสิ้น						-	1.718	

2. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารมหาวิทยาลัยและงบบุคลากร	กองคลัง	23.6807	24.4319	- งบคลัง - งบรายได้
รวม		23.6807	24.4319	

3. งบประมาณตามภารกิจเฉพาะ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
-	-	-	-	-
รวม		-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		23.6807	24.4319	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. 2557			พ.ศ. 2558							ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		

1. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2558	↔						↔						คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ กค.	
2. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีละ 2 ครั้ง	↔	↔					↔						คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ กค.	
3. จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอผู้บริหารกองคลัง	↔	↔									↔		คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ กค.	

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)

1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อบริการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ
4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง
2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร
3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน
4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

2. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threats)

1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบโดยตรงกับรายได้ของมหาวิทยาลัย

ที่มาข้อมูล: ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558 ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลังทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2557 มาปรับปรุงพัฒนา

SWOT MATRIX ANALYSIS แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายนอก	1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด 2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ 4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง 2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอดการคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร 3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน 4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ S + O	กลยุทธ์ W + O
1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้าง ระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร 2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้ เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร 3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง	1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง (S2+O1+O4) 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S3+S4+O1+O3) 3. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (S1+S3+O1+O3)	1. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร (W2+W3+W4+O1+O3+O4) 2. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร (W1+W2+W3+W4+O1+O2+O3+O4)
อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ S + T	กลยุทธ์ W + T
1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา 2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมาก	1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต (S1+S2+S3+S4+T1)	1. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน (W2+W4+T1+T2+T3) 2. สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (W1+W2+W3+T1+T2)

ต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน 3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับรายได้ของมหาวิทยาลัย		
--	--	--

คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกว่า GFMS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
 1. ระบบงบประมาณ (PM)
 2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
 3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
 4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น