

รายงานแผนและผลปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

(กองคลัง สำนักงานอธิการบดี)

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีกองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(หน่วย : ล้านบาท)

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖			(๘) ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						งบ แผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ **(โปรด ระบุที่มา ของงบฯ)	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการ บริหารและการตัดสินใจ</p> <p>เป้าประสงค์ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการ และเข้าถึงเทคโนโลยีด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็วถูกต้อง และตรวจสอบได้</p> <p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพเพื่อก้าวทันยุค Digital Technology</p>	๑. ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านงานคลัง	๓.๐	กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้าน การเงินการคลัง	ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจ การใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านงานคลัง	๓.๐	๐.๒๐		๔.๔๕	๒ พ.ค. ๖๖	๔,๒๐๐	งานพัฒนาระบบ สารสนเทศ ด้านงานคลัง	
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น							๐.๒๐					

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีกองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(หน่วย : ล้านบาท)

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖			(๘) ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						งบ แผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ **(โปรด ระบุที่มา ของงบฯ)	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
กลยุทธ์ ๒. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการ	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (สายสนับสนุน)	๕๐	โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรกองคลัง	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (สายสนับสนุน)	๕๐	-	-	๑๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	-	คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร	
				๒. ค่าเฉลี่ยระดับความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๐	๐.๓๐	๔.๕๕	๑๑ - ๑๒, ๑๕ พ.ค. ๖๖	๑๙๔,๑๕๐			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางด้านการเงินการคลัง เป้าประสงค์ ๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน กลยุทธ์ ๑.เสริมสร้างมาตรฐานและคุณภาพของการปฏิบัติงาน	๑. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองคลัง	๓.๐	กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษาภายในกองคลัง	๑. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองคลัง	๓.๐	-	-	๔.๘๕	๑๓ - ๑๔ ก.ค. ๖๖	-	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา กองคลัง	
				๒.ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในกองคลัง	๓.๕๑	-	๔.๑๒	๒๙ มี.ค. ๖๖	-			
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น							๐.๓๐					

** หมายเหตุ : โปรดระบุที่มาของงบประมาณ (งบอื่นๆ จะต้องมีงบประมาณรองรับที่ได้รับจาก งบโครงการพิเศษ, งบบริจาค, หรืองบจากหน่วยงานภายนอกของภาครัฐ/ภาคเอกชน ฯลฯ)

ชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวรัตน์ วัฒนสุภาพงศ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ - ๓๑๐ - ๔๐๔๕.....