

**โครงการประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงาน**  
**ด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง)**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองคลัง โดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้กองคลัง ร่วมกับ  
กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์

๒. สถานภาพโครงการ:  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

๓. แผนงาน: บริหารมหาวิทยาลัย งาน : บริหารมหาวิทยาลัย

๔. กิจกรรม:  กิจกรรมหลัก  กิจกรรมรอง  กิจกรรมสนับสนุน  
 กิจกรรมบูรณาการ  กิจกรรม(โครงการจังหวัด)

**๕. หลักการและเหตุผล:**

นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อตำแหน่ง, ประเภทตำแหน่ง, เงินเดือน/ค่าจ้าง, ระบบการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง, รวมไปถึงฐานข้อมูลของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อาทิเช่น

๑. การปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ของบุคลากรที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนและหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๒. การยกเลิกระบบซีและปรับตำแหน่งของบุคลากรเข้าสู่ระบบแห่ง พร้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรในระบบแห่ง (นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๓. การเข้าสู่กองทุนประกันสังคมของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว (นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕)

๔. การปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ของบุคลากรที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนและหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕)

และตามมติคณะรัฐมนตรียังได้กำหนดให้มีการปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองอีกในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามนโยบายเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาทของรัฐบาลอีกด้วย ซึ่งจะทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงกับระบบเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรอีกในอนาคต ดังนั้นเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ลดข้อผิดพลาดในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และฐานข้อมูลบุคลากรของแต่ละหน่วยงานได้รับการตรวจสอบให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้นกองคลังโดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้กองคลังจึงร่วมกับ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ จึงได้จัดประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ โดยเชิญผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) เข้าร่วมประชุมเสวนาดังกล่าวหน่วยงานละ ๑ คน และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์



๑๒. ผู้เข้าร่วมเสวนา: ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) เข้าร่วมประชุมเสวนาดังกล่าวหน่วยงานละ ๑ คน และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์

๑๓. กิจกรรมย่อยของโครงการ

รายละเอียดกิจกรรมย่อย	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ กล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมเสวนา โดยท่านอธิการบดี	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ ประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ รับประทานอาหารกลางวัน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร	

๑๔. งบประมาณ:

- ๑๔.๑ แหล่งงบประมาณ : งบรายได้  
๑๔.๒ กองทุน : กองทุนทั่วไป

รายละเอียดงบประมาณ

หน่วย : บาท

หมวดงบรายจ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
งบอุดหนุนทั่วไป : โครงการพัฒนาระบบงบประมาณพัสดุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ ๓ มิติ ๑. ค่าอาหารกล่อง พร้อมเครื่องดื่ม	๓,๕๘๕ บาท
รวม	๓,๕๘๕ บาท

๑๕. การติดตามและประเมินผล:

- ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าเสวนาโดยแบบสอบถาม

๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ: คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้และโครงการฯ ๓ มิติ

## ๑๗. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)
<b>ผลผลิต</b> ๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ที่เข้าร่วมประชุมเสวนา	๑ จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมเสวนา	๗๐	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
<b>ผลลัพธ์</b> ๑ ผู้เข้าร่วมเสวนา มีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมเสวนา	๑ ร้อยละของระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมเสวนาที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕