

โครงการประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองคลัง โดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้กองคลัง ร่วมกับ
กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์
๒. สถานภาพโครงการ: โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง
๓. แผนงาน: บริหารมหาวิทยาลัย งาน : บริหารมหาวิทยาลัย
๔. กิจกรรม: กิจกรรมหลัก กิจกรรมรอง กิจกรรมสนับสนุน
 กิจกรรมบูรณาการ กิจกรรม(โครงการจังหวัด)

๕. หลักการและเหตุผล:

นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อตำแหน่ง, ประเภทตำแหน่ง, เงินเดือน/ค่าจ้าง, ระบบการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง, รวมไปถึงฐานข้อมูลของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อาทิเช่น

๑. การปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ของบุคลากรที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนและหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๒. การยกเลิกระบบซีและปรับตำแหน่งของบุคลากรเข้าสู่ระบบแท่ง พร้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรในระบบแท่ง (นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

๓. การเข้าสู่กองทุนประกันสังคมของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว (นับแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕)

การปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ของบุคลากรที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนและหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖)

และตามมติคณะรัฐมนตรียังได้กำหนดให้มีการปรับเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองอีกครั้งในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ลดข้อผิดพลาดในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และฐานข้อมูลบุคลากรของแต่ละหน่วยงานได้รับการตรวจสอบให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนั้นกองคลังโดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้กองคลังจึงร่วมกับ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ จึงได้จัดประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง) ณ ห้องประชุมวอล กุลมาตย์ อาคารหอประชุมพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. โดยเชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ เข้าร่วมประชุมเสวนาดังกล่าว

๖. ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของโครงการ

กองคลัง	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
<p>พันธกิจ(Mission) : บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้องค์กรมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>พันธกิจ(Mission) : พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p>
<p>เป้าประสงค์(Goal) : ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน</p>	<p>เป้าประสงค์(Goal) : ผู้รับบริการทุกกลุ่มได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน</p>
<p>ยุทธศาสตร์(Strategy) : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงิน การคลัง</p>	<p>ยุทธศาสตร์(Strategy) : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิต</p>

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ลดข้อผิดพลาดในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๒. เพื่อให้ฐานข้อมูลบุคลากรของแต่ละหน่วยงานได้รับการตรวจสอบให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
๓. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
๔. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ: วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ: ห้องประชุม ๓ อาคารหอประชุมพูนรามคำแหงมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๐. วิธีดำเนินการ: ถ่ายทอดองค์ความรู้และดำเนินการเสวนาโดยผู้อำนวยการกองคลัง, บุคลากรจากหน่วยเงินเดือนและโครงการฯ ๓ มิติ กองคลัง, กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน และสถาบันคอมพิวเตอร์

๑๑. ผู้เข้าร่วมเสวนา: ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓๐ คน

๑๒. กิจกรรมย่อยของโครงการ

รายละเอียดกิจกรรมย่อย	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ กล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมเสวนา โดยท่านอธิการบดี	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
๑๒.๐๐ - ๑๔.๐๐ ประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง) (รับประทานอาหารกลางวันในห้องประชุม)	

๑๓. งบประมาณ:

- ๑๔.๑ แหล่งงบประมาณ : งบรายได้
๑๔.๒ กองทุน : กองทุนทั่วไป

รายละเอียดงบประมาณ

หน่วย : บาท

หมวดงบรายจ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔
งบอุดหนุนทั่วไป : โครงการพัฒนาระบบงบประมาณพัสดุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ ๓ มิติ	
๑. ค่าอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒๓๐ คน)	๘,๐๕๐ บาท
๒. ค่ากลางวัน (๕๐ บาท X ๒๓๐ คน)	๑๑,๕๐๐ บาท
รวม	๑๙,๕๕๐ บาท

๑๔. การติดตามและประเมินผล:

- ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าเสวนาโดยแบบสอบถาม

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ: คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้และโครงการฯ ๓ มิติ ร่วมกับ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์

๑๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)
ผลผลิต ๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ที่เข้าร่วมประชุมเสวนา	๑ จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมเสวนา	๑๗๐ คน (ร้อยละ ๗๕)	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ผลลัพธ์ ๑ ผู้เข้าร่วมเสวนา มีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมเสวนา	๑ ร้อยละของระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมเสวนาที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	ระยะเวลา ๐.๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕