



**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.**

**2556**

**กองคลัง สำนักงานอธิการบดี**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี**

## ความเป็นมา

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

ดังนั้น กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ซึ่งเป็นแผนระยะกลางเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อ 6 กันยายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 21 กันยายน 2554 รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

## ปรัชญา

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

## ปณิธาน

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

## วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

## พันธกิจ

1. สนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
3. ให้บริการด้านการเงินการคลัง และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
4. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้หน่วยงานมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้รวม 4 ประเด็นที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการกิจของกองคลังสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้กำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจากการบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงิน การคลัง

## คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์ (Goals)

เพื่อให้การปฏิบัติการของกองคลังเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองคลังจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้รวม 4 เป้าประสงค์ มีรายละเอียดดังนี้

- เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- เป้าประสงค์ที่ 3 ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบัน มาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อสังคม)

### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
- กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ 8 เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

## คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2556	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2556	วงเงินงบประมาณปี 2556		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจาก การบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม <b>เป้าประสงค์</b> 1. บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถี ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม <b>กลยุทธ์</b> 1. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p>	1. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายด้าน ผลผลิตการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	90	โครงการอนุรักษ์และส่งเสริม เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ 2. ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายด้านผลผลิตการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5 90	-	0.09	คณะกรรมการทำนุบำรุง- ศิลปวัฒนธรรม กค.
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน การบริการทางการเงินการคลัง <b>เป้าประสงค์</b> 2. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน</p>								

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ กองคลัง

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2556	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2556	วงเงินงบประมาณปี 2556		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ 2. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพ ของผลผลิต	1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของกองคลัง	4.50	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน กองคลัง	1. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของกองคลัง	4.50	-	0.018	คณะกรรมการประกัน- คุณภาพการศึกษา กค.
กลยุทธ์ 3. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร	1. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของ แผนพัฒนาบุคลากรและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	90	โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลัง	1. จำนวนโครงการ 2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ของแผนพัฒนาบุคลากรและ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	1 90	-	0.60	- กองการเจ้าหน้าที่ (มร.) - กองคลัง (มร.)
กลยุทธ์ 4. สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	1. ระดับความสำเร็จของการจัดการ ความรู้ในองค์กร	4.00	โครงการจัดการความรู้และถ่ายทอด ความรู้	1. จำนวนความรู้ที่นำมา จัดการความรู้ 2. ระดับความสำเร็จของการ จัดการความรู้สู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	2 4.00	-	0.05	คณะกรรมการการจัดการ ความรู้ กค.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารและ การตัดสินใจ								

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2556	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2556	วงเงินงบประมาณปี 2556		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<b>เป้าประสงค์</b> 3. ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง <b>กลยุทธ์</b> 5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ	5.00	กิจกรรมจัดการข้อมูลด้านการเงิน การคลัง	1. จำนวนฐานข้อมูลสารสนเทศ 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	1 5.00	-	1.00	สถาบันคอมพิวเตอร์ และ กองคลัง
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</b> การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <b>เป้าประสงค์</b> 4. ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาล ที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อ)								

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ กองคลัง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย 2556	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2556	วงเงินงบประมาณปี 2556		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ 6. พัฒนาการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	1. ระดับความสำเร็จของผลการประเมิน ระบบบริหารความเสี่ยง	3.50	โครงการบริหารและการจัดการ ความเสี่ยงของกองคลัง	1. ระดับความสำเร็จของ ผลการประเมินระบบบริหาร ความเสี่ยง	3.50	-	0.03	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง กค.
	2. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/ กิจกรรม เพื่อแก้ไขและลดปัญหา สิ่งแวดล้อมหรือลดการใช้พลังงานต่อ โครงการที่กำหนดในแผน	90	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหรือ ลดพลังงาน	1. จำนวนโครงการ 2. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวน โครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไข และลดปัญหาสิ่งแวดล้อม หรือลดการใช้พลังงานต่อ โครงการที่กำหนดในแผน	1 90	-	0.03	คณะกรรมการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีและบุคลากร กค.
กลยุทธ์ 7. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน	1. ร้อยละของผลงานวิจัยสถาบัน ที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน	90	โครงการวิจัยสถาบัน	1. ร้อยละของผลงานวิจัย สถาบันที่แล้วเสร็จและนำไป ใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนาองค์กร/ระบบ	90	-	0.01	คณะกรรมการวิจัย กค.
กลยุทธ์ 8. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร	1. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร	90	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ วัฒนธรรมองค์กร	1. จำนวนโครงการ 2. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวน โครงการ/กิจกรรม เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ วัฒนธรรมองค์กร	1 90	-	0.01	คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการประกัน- คุณภาพการศึกษา กค.

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง



2. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารและงบบุคลากร	กองคลัง	-	24.175300	- งบแผ่นดิน
			26.374796	- งบรายได้
รวม		-	50.550096	

3. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	50.550096	

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๕			พ.ศ. ๒๕๕๖								ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑.	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖		↔											คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง	
๒.	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีละ ๒ ครั้ง		↔				↔			↔				คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง	
๓.	จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอผู้บริหารกองคลัง	↔						↔					↔	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง	

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

# ภาคผนวก

**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ**  
**กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)**

**1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร**

**จุดแข็ง (Strength)**

1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ
4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

**จุดอ่อน (Weakness)**

1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่องช้าแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง
2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร
3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน
4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

**คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง**

## 2. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

### โอกาส (Opportunities)

1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

### อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threats)

1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย

**ที่มาข้อมูล:** ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558 ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลังทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2557 มาปรับปรุงพัฒนา

## คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง

**SWOT MATRIX ANALYSIS แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

<b>ปัจจัยภายใน</b>	<b>จุดแข็ง (Strengths)</b>	<b>จุดอ่อน (Weaknesses)</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด</li> <li>2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> <li>3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อนโยบายการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ</li> <li>4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง</li> <li>2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</li> </ol>
<b>ปัจจัยภายนอก</b>	<b>โอกาส (Opportunities)</b>	<b>ภัยคุกคาม (Threats)</b>
	<b>กลยุทธ์ S + O</b>	<b>กลยุทธ์ W + O</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้าง ระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร</li> <li>2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้ เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร</li> <li>3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง (S2+O1+O4)</li> <li>2. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S3+S4+O1+O3)</li> <li>3. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (S1+S3+O1+O3)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร (W2+W3+W4+O1+O3+O4)</li> <li>2. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร (W1+W2+W3+W4+O1+O2+O3+O4)</li> </ol>
	<b>กลยุทธ์ S + T</b>	<b>กลยุทธ์ W + T</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งชั้นในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา</li> <li>2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน</li> <li>3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต (S1+S2+S3+S4+T1)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน (W2+W4+T1+T2+T3)</li> <li>2. สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (W1+W2+W3+T1+T2)</li> </ol>

**คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ กองคลัง**

### คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกว่า GFMS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
  1. ระบบงบประมาณ (PM)
  2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
  3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
  4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
  5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

### คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองคลัง