



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นแผนระยะสั้น เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

## วิสัยทัศน์ (Vision)

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

## ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

เต็มใจให้บริการด้วยความเสมอภาค ยึดมั่นความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

## ปรัชญา (Philosophy)

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

## ปณิธาน (Ambition)

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

## พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ
๓. เสริมสร้างคุณภาพและมาตรฐานของการบริการด้านการเงินการคลัง

## ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง  
ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

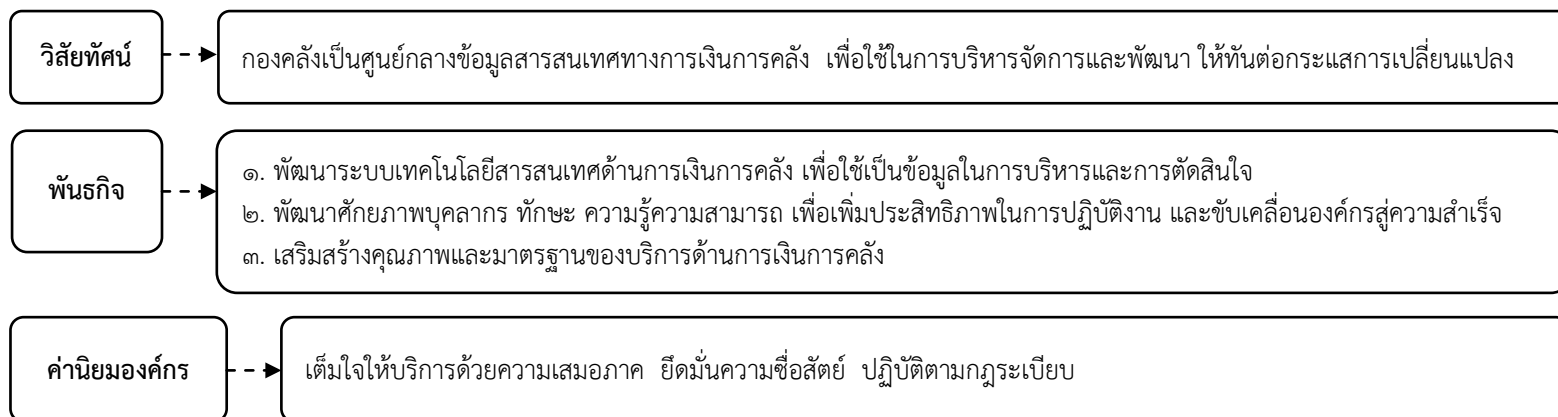
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางการเงินการคลัง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลิตภัณฑ์

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง



<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b>
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางด้านการเงินการคลัง
<b>เป้าประสงค์</b>	<b>เป้าประสงค์</b>
๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้	๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
<b>กลยุทธ์</b>	<b>กลยุทธ์</b>
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของบุคลากร	๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</b>
๑. กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้านการเงินการคลัง ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลังให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น	๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในกองคลัง

**สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๑	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๑	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๑		หมายเหตุและ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> ๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึง เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการ ทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึง เทคโนโลยีด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้</p> <p><b>กลยุทธ์</b> ๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านการเงินการคลัง</p>	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อ การบริหารและการตัดสินใจ	๓.๕	กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้าน การเงินการคลัง	๑.จำนวนฐานข้อมูล สารสนเทศ ๒.ค่าเฉลี่ยระดับความ พึงพอใจของผู้ใช้ระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ	๑  ๓.๖๑	-	๑.๐๐	โครงการ ๓ มิติ กค., สถาบันคอมพิวเตอร์

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๑	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๑	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๑		หมายเหตุและ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ ที่มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ โครงการ	๓.๕๕	โครงการพัฒนาบุคลากร กองคลังให้มีสมรรถนะและ ทักษะสูงขึ้น	๑.จำนวนโครงการ ๒.ระดับความสำเร็จของ โครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์โครงการ	๑ ๓.๕๕	-	๐.๒๐	คณะกรรมการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีและ บุคลากร กค.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน ของการบริการทางการเงิน การคลัง เป้าประสงค์ ๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพและมาตรฐาน กลยุทธ์ ๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือ คุณภาพของผลผลิต	๑. ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในของ กองคลัง	๓.๖๐	กิจกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในกองคลัง	๑.ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของกองคลัง ๒.ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร ในระบบประกันคุณภาพ- การศึกษาภายใน	๓.๖๐ ๓.๖๑	-	-	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษา กค.
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						-	<b>๑.๒๐</b>	

๒. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารมหาวิทยาลัยและงบบุคลากร	กองคลัง	๒๘.๐๓๕๓	๑๖.๖๖๖๑	- งบคลัง - งบรายได้
รวม		๒๘.๐๓๕๓	๑๖.๖๖๖๑	

๓. งบประมาณตามภารกิจเฉพาะ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
-	-	-	-	-
รวม		-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๒๘.๐๓๕๓	๑๖.๖๖๖๑	



การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรม ดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่ผู้ปฏิบัติ		←→					←→								คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.	
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีละ ๒ ครั้ง							←→						←→	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.		
๓. จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอผู้บริหารกองคลัง							←→						←→	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.		

# ภาคผนวก

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

#### จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
๒. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ และการเชื่อมโยงระบบ
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. บุคลากรใหม่ที่มาทดแทนบุคลากรเดิม ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ

## ๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

### โอกาส (Opportunities)

๑. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
๒. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
๓. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

### ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
๒. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
๓. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย

**ที่มาข้อมูล:** ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลัง  
ทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ มาปรับปรุงพัฒนา

## TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปัจจัยภายใน  ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	๑. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด ๒. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ และการเชื่อมโยงระบบ ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ๓. บุคลากรใหม่ที่มาทดแทนบุคลากรเดิม ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
๑. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ๒. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร ๓. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง	๑. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง	๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
๑. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา ๒. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ๓. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย	๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต	