



แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล.....	๑
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis).....	๒
TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....	๔
วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ.....	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์.....	๖
แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map).....	๗
แผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕).....	๘
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕).....	๙
 ภาคผนวก	
- ค่านิยมของวิสัยทัศน์กองคลัง.....	๑๒
- Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕).....	๑๓

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕
กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นแผนระยะกลาง เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของกองคลังในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล และรวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
๒. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ และการเชื่อมโยงระบบ
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. บุคลากรใหม่ที่มาทดแทนบุคลากรเดิม ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ
๕. บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน Work from Home ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๑. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
๒. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
๓. การพัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการศึกษา

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
๒. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
๓. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ สังคม ประชากร การเมือง เทคโนโลยี และการศึกษา

ที่มาข้อมูล: ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลัง
ทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ มาปรับปรุงพัฒนา

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	<p>๑. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ และการเชื่อมโยงระบบ</p> <p>๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</p> <p>๓. บุคลากรใหม่ที่มาทดแทนบุคลากรเดิม ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ</p> <p>๕. บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน Work from Home ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
<p>๑. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร</p> <p>๒. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร</p> <p>๓. การพัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการศึกษา</p>	<p>๑. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง</p>	<p>๑. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
<p>๑. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งชั้นในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา</p> <p>๒. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>๓. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ สังคม ประชากร การเมือง เทคโนโลยี และการศึกษา</p>	<p>๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต</p>	



วิสัยทัศน์ (Vision)

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

เต็มใจให้บริการด้วยความเสมอภาค ยึดมั่นความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ

ปรัชญา (Philosophy)

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

ปณิธาน (Ambition)

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ
๓. เสริมสร้างคุณภาพและมาตรฐานของการบริการด้านการเงินการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงินและการคลัง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลิตภัณฑ์

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (STRATEGY MAP)

วิสัยทัศน์ กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

๒. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางการเงินและการคลัง

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

แผนที่กลยุทธ์ (STRATEGY MAP)

ด้านประสิทธิผล
ด้านคุณภาพ
ด้านประสิทธิภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

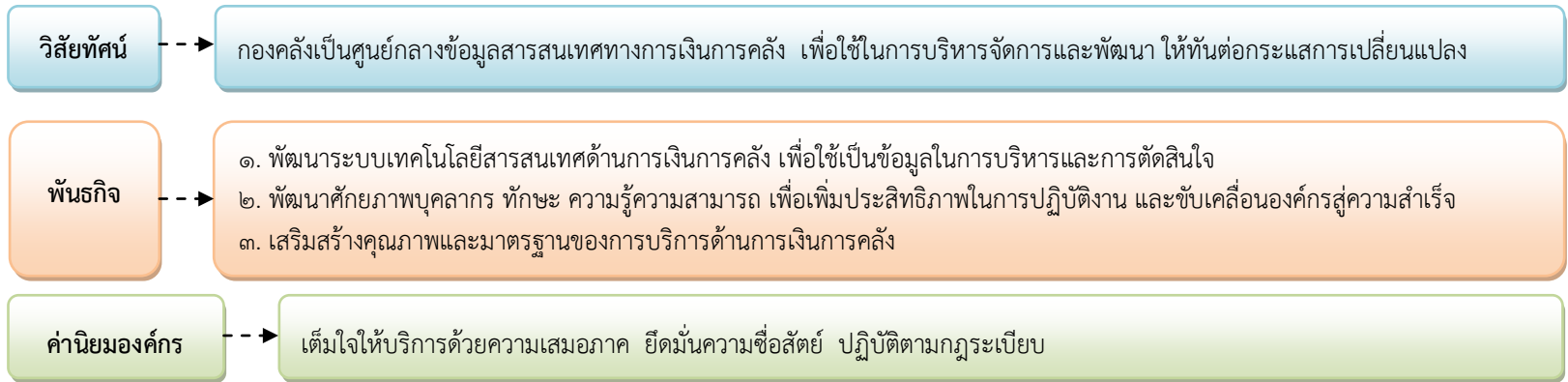
ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และสร้างจิตสำนึกที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางการเงินและการคลัง
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้	๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
๑. กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้านการเงินการคลัง ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองคลัง ๓. โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลังให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น	๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในกองคลัง

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

หน่วย:ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย			ที่มาตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณปี								หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒๕๖๓		๒๕๖๔			๒๕๖๔		๒๕๖๕		รวม				
		งปม.	นอก งปม.	งปม.			นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.				
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและ การตัดสินใจ</p> <p>เป้าประสงค์ ๑. ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร รวมถึงเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการ ทุกกลุ่มสามารถรับบริการ และเข้าถึงเทคโนโลยี ด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้</p> <p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านการเงิน การคลัง</p>	๑.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ	๔.๕๐	๔.๖๐	๔.๗๐	มร.	<p>๑. กิจกรรมการจัดการ ข้อมูลด้านการเงินการคลัง</p> <p>๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กองคลัง</p>	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	๓.๐๐	งานพัฒนาระบบสารสนเทศด้านงานคลัง กองคลัง สถาบันคอมพิวเตอร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย			ที่มาตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณปี								หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕		รวม		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ ๒. ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและ มาตรฐานของการบริการ ทางการเงินการคลัง เป้าประสงค์ ๑. ผู้รับบริการได้รับ บริการที่มีคุณภาพและ มาตรฐาน กลยุทธ์ ๑. เสริมสร้างมาตรฐาน หรือคุณภาพของผลผลิต	๑. ระดับความสำเร็จของ โครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์โครงการ	๔	๔.๕	๔.๖	มร.	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร กองคลังให้มีสมรรถนะ และทักษะสูงขึ้น	-	๑.๔๐	-	๑.๔๑	-	๑.๔๒	-	๑.๒๓	คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร กองคลัง
	๑. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของกองคลัง	๓.๘๐	๓.๘๕	๓.๙๐	มร.	๑. กิจกรรมการประกัน - คุณภาพการศึกษาภายใน กองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา กองคลัง
รวมทั้งสิ้น							-	๑.๔๐	-	๑.๔๑	-	๑.๔๒	-	๑.๒๓	

ภาคผนวก

คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกว่า GFMS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
 1. ระบบงบประมาณ (PM)
 2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
 3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
 4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนปฏิบัติราชการกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

