



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย  
(สายปฏิบัติการ)

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดกองคลัง  
สำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัย (สายปฏิบัติการ) จำนวน ๗ อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๗  
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกดังกล่าวได้สิ้นสุดลงแล้ว คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก  
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย  
ตรงตามคุณสมบัติที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๑.๑ นายชัชชนันท์	สงแก้ว
๑.๒ นางสาวสุธิดา	นกทอง
๑.๓ นางสาวเจนจิรา	เรืองเทพ
๑.๔ นางสาวทิพสุดา	อินรัตนา
๑.๕ นางสาวธนาพร	เพชรมีดี
๑.๖ นางสาวรุ่งรัตน์	บุญมาแย้ม
๑.๗ นางสาวจรรยารัตน์	แสงกฤษพีเชอร์
๑.๘ นางสาวดวงพร	ทมมีด

๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ

๒.๑ นางสาวเกตนันท์	กาญจนพิบูลย์
๒.๒ นางสาวสุภาวดี	อิมบัว
๒.๓ นายกล้าชาญ	ศรียกิตติกาญจน์
๒.๔ นางสาวเสาวลักษณ์	แผลกระโทก
๒.๕ นางสาวพิมพ์พิชญา	สวัสดีรักษ์

๓. ตำแหน่งพนักงานบริการเอกสารทั่วไป

๓.๑ นางสาวพลอยเบญจรงค์	เหง่าชัย
๓.๒ นางสาวรัตย์ฐาภัทร	จันทร์พลับพลา
๓.๓ นางสาวกวิณิศา	คงสอาด
๓.๔ นางสาวอรพิน	สังขจรรย์

/นางสาวศิริจันทร์...

๓.๕ นางสาวศิริจันทร์	ยะเกตุ
๓.๖ นางสาวรัศมี	ป่าดอน
๓.๗ นางมีนา	อับดุลรามัญ
๓.๘ นางสาวนารีรัตน์	เทียนทับทิม

คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย ได้กำหนดการคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติ และ
๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ

**สอบข้อเขียน** เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร

- ๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ๔๐ คะแนน (จำนวน ๔๐ ข้อ)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล การจับประเด็น การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย

- ๒) ภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๖๐ คะแนน (จำนวน ๖๐ ข้อ)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามทีระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

**สอบสัมภาษณ์** เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร  
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน
  ๒. ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ในหน้าที่
๓. ความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญาและปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด ท่วงทีวาจา อารมณ์และบุคลิกภาพ

**ตำแหน่งพนักงานบริการเอกสารทั่วไป**

**สอบสัมภาษณ์** เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร  
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน
  ๒. ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ในหน้าที่
๓. ความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญาและปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด ท่วงทีวาจา อารมณ์และบุคลิกภาพ

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่เข้ารับการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่กำหนดถือว่าผู้สมัคร  
สละสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเปาว์ จำปาเงิน)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

ประธานกรรมการดำเนินการ คัดเลือกลูกจ้างมหาวิทยาลัย