



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความเป็นมา

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

ดังนั้น กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ซึ่งเป็นแผนระยะกลาง เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อ 6 กันยายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 21 กันยายน 2554 รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

ปรัชญา

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

ปณิธาน

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

1. สนับสนุนการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
3. ให้บริการด้านการเงินการคลัง และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
4. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้หน่วยงานมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้รวม 4 ประเด็นที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติภารกิจของกองคลังสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้กำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจากการบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงิน การคลัง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกองคลังเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองคลังจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้รวม 4 เป้าประสงค์ มีรายละเอียดดังนี้

- เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- เป้าประสงค์ที่ 3 ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบัน มาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการส่งเสริมถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อ)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
- กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ 8 เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

หน่วย : ล้านบาท

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย 2557 | โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย 2557 | วงเงินงบประมาณปี 2557 | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|--|---------------------|---|--|---------------------|-----------------------|----------|--|
| | | | | | | งปม. | นอก งปม. | |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจาก การบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ 1. บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถี ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> | 1. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายด้าน ผลผลิตการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 90 | โครงการอนุรักษ์และส่งเสริม เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม | 1.จำนวนโครงการ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ | 3 3.51 | - | 0.09 | คณะกรรมการทำนุบำรุง- ศิลปวัฒนธรรม กค. |

หน่วย : ล้านบาท

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย 2557 | โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย 2557 | วงเงินงบประมาณปี 2557 | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | |
|---|--|---------------------|--|--|---------------------|-----------------------|----------|----------------------|---|
| | | | | | | งปม. | นอก งปม. | | |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน การบริการทางการเงินการคลัง</p> <p>เป้าประสงค์ 2. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน</p> <p>กลยุทธ์ 2. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพ ของผลผลิต</p> | 1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของกองคลัง | 4.50 | โครงการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน กองคลัง | 1.ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของกองคลัง 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ในระบบประกันคุณภาพ- การศึกษา | 4.50 3.51 | } | - | 0.018 | คณะกรรมการประกัน- คุณภาพการศึกษา กค. |
| <p>กลยุทธ์ 3. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร</p> | 1. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของ แผนพัฒนาบุคลากรและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ | 90 | โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลัง | 1.จำนวนโครงการ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ และการนำไปใช้ประโยชน์ | 1 3.51 | | | | |
| <p>กลยุทธ์ 4. สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้</p> | 1. ระดับความสำเร็จของการจัดการ ความรู้ในองค์กร | 4.00 | โครงการจัดการความรู้และถ่ายทอด ความรู้ | 1.จำนวนความรู้ที่นำมา จัดการความรู้ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น ของการนำไปใช้ประโยชน์ | 2 3.51 | } | - | 0.05 | คณะกรรมการการจัดการ ความรู้ กค. |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย 2557 | โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย 2557 | วงเงินงบประมาณปี 2557 | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---------------------|--|---|---------------------|-----------------------|----------|-------------------------------|
| | | | | | | งปม. | นอก งปม. | |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>เป้าประสงค์ 3. ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง</p> <p>กลยุทธ์ 5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง</p> | 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ | 5.00 | กิจกรรมจัดการข้อมูลด้านการเงิน การคลัง | 1.จำนวนฐานข้อมูลสารสนเทศ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ | 1 3.51 | - | 1.00 | สถาบันคอมพิวเตอร์ และ กองคลัง |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย 2557 | โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย 2557 | วงเงินงบประมาณปี 2557 | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---------------------|---|---|---------------------|-----------------------|----------|--------------------------------|
| | | | | | | งปม. | นอก งปม. | |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์ 4. ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐานผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กรโดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อ)</p> <p>กลยุทธ์ 6. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> | 1. ระดับความสำเร็จของผลการประเมินระบบบริหารความเสี่ยง | 3.50 | โครงการบริหารและการจัดการความเสี่ยงของกองคลัง | 1.จำนวนด้านของการระบุความเสี่ยง 2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารความเสี่ยง | 4 4 | - | 0.03 | คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กค. |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย 2557 | โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย 2557 | วงเงินงบประมาณปี 2557 | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---------------------|--|---|---------------------|-----------------------|----------|---|
| | | | | | | งปม. | นอก งปม. | |
| กลยุทธ์ 7. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน | 1. ร้อยละของผลงานวิจัยสถาบัน ที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน | 90 | โครงการวิจัยสถาบัน | 1.ร้อยละของผลงานวิจัย สถาบันที่แล้วเสร็จและนำไป ใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนาองค์กร/ระบบ | 90 | - | 0.01 | คณะกรรมการวิจัย กค. |
| กลยุทธ์ 8. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร | 1. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร | 90 | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ วัฒนธรรมองค์กร | 1.จำนวนโครงการ 2.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ | 1 3.51 | - | 0.01 | คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการประกัน- คุณภาพการศึกษา กค. |

2. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

| ภารกิจประจำ/พื้นฐาน | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ | | แหล่งงบประมาณ |
|-----------------------|--------------|----------|----------|---------------|
| | | งปม. | นอก งปม. | |
| งานบริหารและงบบุคลากร | กองคลัง | - | 1.808 | - งบรายได้ |
| รวม | | - | 1.808 | |

3. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

| ภารกิจประจำ/พื้นฐาน | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ | | แหล่งงบประมาณ |
|---------------------|--------------|----------|----------|---------------|
| | | งปม. | นอก งปม. | |
| - | - | - | - | - |
| รวม | | - | - | - |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | - | 1.808 | |

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

| ตัวชี้วัด | งาน/กิจกรรมดำเนินงาน | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ | |
|-----------|--|-----------|---------|------|-----------|------|-------|---------|------|-------|------|---------|--------------|-------------------------------------|------|
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | ก.ย. |
| ๑. | จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ | ←.....→ | | | | | | ←.....→ | | | | | | คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค. | |
| ๒. | ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีละ ๒ ครั้ง | | ←.....→ | | | | | ←.....→ | | | | | | คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค. | |
| ๓. | จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอผู้บริหารกองคลัง | ←.....→ | ←.....→ | | | | | | | | | ←.....→ | | คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค. | |

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ
กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)

1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อบริการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ
4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง
2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร
3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน
4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

2. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threats)

1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งชั้นในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย

ที่มาข้อมูล: ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558 ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลังทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2557 มาปรับปรุงพัฒนา

SWOT MATRIX ANALYSIS แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

| | | |
|---|--|--|
| ปัจจัยภายใน | จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด 2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อบริการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ 4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล | <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษนิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง 2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร 3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน 4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ |
| ปัจจัยภายนอก | โอกาส (Opportunities) | ภัยคุกคาม (Threats) |
| | กลยุทธ์ S + O | กลยุทธ์ W + O |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้าง ระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร 2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้ เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร 3. นโยบายของรัฐบาล ครอบคลุมการศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง (S2+O1+O4) 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S3+S4+O1+O3) 3. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (S1+S3+O1+O3) | <ol style="list-style-type: none"> 1. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร (W2+W3+W4+O1+O3+O4) 2. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร (W1+W2+W3+W4+O1+O2+O3+O4) |
| | กลยุทธ์ S + T | กลยุทธ์ W + T |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งชั้นในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา 2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากรต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน 3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบโดยตรงกับรายได้ของมหาวิทยาลัย | <ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต (S1+S2+S3+S4+T1) | <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน (W2+W4+T1+T2+T3) 2. สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (W1+W2+W3+T1+T2) |

คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกว่า GFMS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
 1. ระบบงบประมาณ (PM)
 2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
 3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
 4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น