



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหาร

ที่

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดแบบประเมินค่างาน

“วาระที่.....”

งานบริหารงานบุคคล
รับที่ ๒๐๖ / ๕๖
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๖
เวลา ๐๖.๐๐ น.

เรียน อธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ “การกำหนดระดับตำแหน่งต้องยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่ง ตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน..... และแบบประเมินค่างานให้ใช้แบบประเมินค่างาน ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้”

แบบประเมินค่างานตามประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๗ (ข.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ใช้แบบประเมินค่างานตามเอกสารแนบ ๑ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ (ข.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ใช้แบบประเมินค่างานตามเอกสารแนบ ๒ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ใช้แบบประเมินค่างานตามเอกสารแนบ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ใช้แบบประเมินค่างานตามเอกสารแนบ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้

เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดแบบประเมินค่างานให้เป็นไปตามข้อบังคับ จึงควรพิจารณาแบบประเมินค่างานจากแบบประเมินค่างานตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกำหนดแบบประเมินค่างาน ออกเป็น ๔ แบบตามประเภทตำแหน่งไว้แล้ว

ฝ่ายบริหาร พิจารณาแล้วเห็นควรใช้แบบประเมินค่างานตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินค่างานไปกำหนดรวมในแบบประเมินค่างาน ตามประเภทตำแหน่งและระดับ ดังนี้

๑. แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ (เอกสารแนบ ๑ ท้ายข้อบังคับ)

๒. แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (เอกสารแนบ ๒ ท้ายข้อบังคับ)

๓. แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (เอกสารแนบ ๓ ท้ายข้อบังคับ)

๔. แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ (เอกสารแนบ ๔ ท้ายข้อบังคับ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ก.บ.ม.ครั้งที่ ๑๑/๕๕ วาระที่ ๕.๖
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

อ.พ

(อาจารย์ ดร.มนตรี กวินัญชยานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

มติ อนุมัติตามที่เสนอ

จ.ล.น. เว.ค.น.

(นางสาวสรินทร์ เลิศบุรณะวัฒน์)

บุคลากรปฏิบัติการ
๕ เม.ย. ๕๕

สุน. อ.น.

(นางสาวธัญญพัทธ์ เลียบสวัสดิ์)

บุคลากรชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้างานบริหารงานบุคคล

- ๕ เม.ย. ๒๕๕๕

เสนอ ก.บ.ม. (๓๐ ๖.๖.)

อ.พ. น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓๐ ๖.๖. ๕๕