



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนระยะสั้น เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กองคลัง และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของกองคลังมีการพัฒนาและมีความชัดเจน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกองคลัง และเป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงแผนของกองคลัง ต่อไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

เต็มใจให้บริการด้วยความเสมอภาค ยึดมั่นความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ปรัชญา (Philosophy)

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

ปณิธาน (Ambition)

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ
๓. เสริมสร้างคุณภาพและมาตรฐานของการบริการด้านการเงินการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

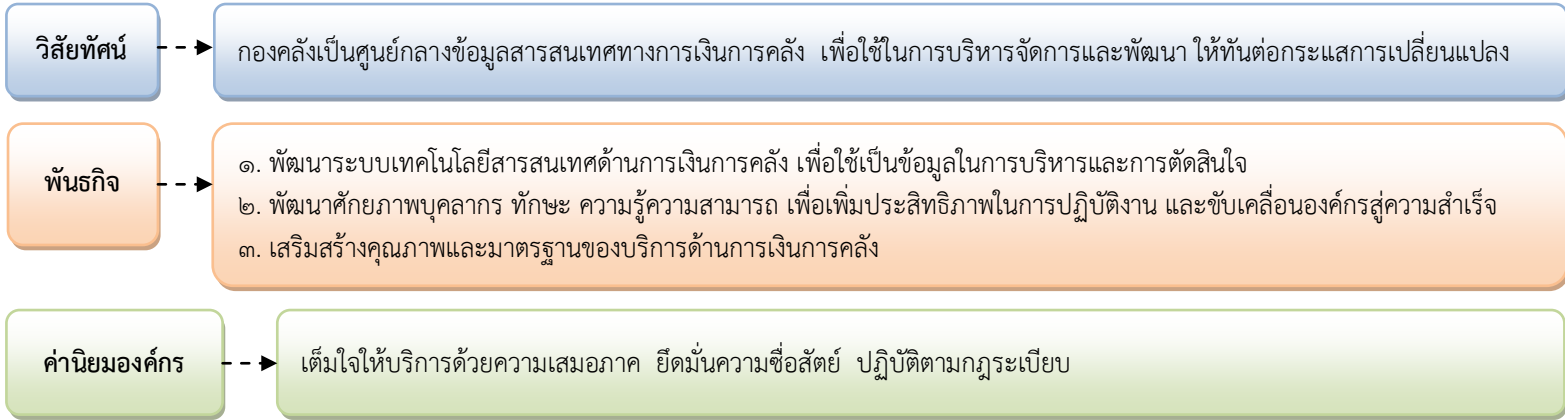
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางด้านการเงินการคลัง

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของการบริการทางการเงินการคลัง
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลังที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้	๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
๑. กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้านการเงินการคลัง ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลังให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น	๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในกองคลัง

**สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๔	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๔	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔		หมายเหตุและ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ</p> <p>เป้าประสงค์ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมถึง เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผู้รับบริการ ทุกกลุ่มสามารถรับบริการและเข้าถึง เทคโนโลยีด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้</p> <p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านการเงินการคลัง</p>	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๔.๗๐	<p>๑. กิจกรรมการจัดการข้อมูลด้าน การเงินการคลัง</p> <p>๒. การตรวจสอบและจัดทำรายงาน การเงิน เงินทุนสำรองจ่าย ของหน่วยงานในระบบบัญชี ๓ มิติ รุ่น R ๑๒</p>	<p>๑.จำนวนฐานข้อมูล สารสนเทศ</p> <p>๒.ค่าเฉลี่ยระดับความ พึงพอใจของผู้ใช้ระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๑.จำนวนโครงการ</p>	<p>๑</p> <p>๔.๐๐</p> <p>๑</p>	-	๑.๐๐	<p>งานพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านงานคลัง กองคลัง, สถาบันคอมพิวเตอร์</p> <p>งานพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านงานคลัง</p>

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๕	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๒๕๖๕	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุและ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ ๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ ที่มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ โครงการ	๔.๐๐	โครงการฝึกอบรมสัมมนา เรื่อง เสริมสร้างการทำงาน ในยุค New Normal	๑.จำนวนโครงการ ๒.ค่าเฉลี่ยระดับ ความสำเร็จของ โครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์โครงการ	๑ ๔.๐๐	-	๐.๒๓	คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาบุคลากร กค.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน ของการบริการทางการเงิน การคลัง เป้าประสงค์ ๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพและมาตรฐาน กลยุทธ์ ๑. เสริมสร้างมาตรฐานหรือ คุณภาพของผลผลิต	๑. ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในของ กองคลัง	๓.๙๐	กิจกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในกองคลัง	๑.ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของกองคลัง ๒.ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร ในระบบประกันคุณภาพ- การศึกษาภายใน	๓.๙๐ ๔.๐๐	-	-	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษา กค.
รวมทั้งสิ้น						-	๑.๒๓	

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารมหาวิทยาลัยและงบบุคลากร	กองคลัง	๓๓.๕๗๗๙	๑๕.๐๔๖๕	- งบคลัง - งบรายได้
รวม		๓๓.๕๗๗๙	๑๕.๐๔๖๕	

๓. งบประมาณตามภารกิจเฉพาะ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
-	-	-	-	-
รวม		-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๓๓.๕๗๗๙	๑๕.๐๔๖๕	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรม ดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่ผู้ปฏิบัติ		←→	←→						←→		←→			คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.	
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีละ ๒ ครั้ง							←→						←→	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.	
๓. จัดทำรายงานการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอผู้บริหารกองคลัง							←→						←→	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กค.	



ภาคผนวก

คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกอย่อๆ ว่า GFMS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
 1. ระบบงบประมาณ (PM)
 2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
 3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
 4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
๒. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ และการเชื่อมโยงระบบ
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. บุคลากรใหม่ที่มาทดแทนบุคลากรเดิม ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ
๕. บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน Work from Home ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
๒. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
๓. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการศึกษา

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
๒. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
๓. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ สังคม ประชากร การเมือง เทคโนโลยี และการศึกษา

ที่มาข้อมูล: ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลัง
ทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ มาปรับปรุงพัฒนา

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการกองคลัง สำนักงานอธิการบดี

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	ปัจจัยภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
<ol style="list-style-type: none"> การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร การพัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
<ol style="list-style-type: none"> การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งชั้นที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อตรงรายได้ของมหาวิทยาลัย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ สังคม ประชากร การเมือง เทคโนโลยี และการศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต 	