

ร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)  
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง  
“การเสริมสร้างความผูกพันและบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม”  
ของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

**๑. หลักการและเหตุผล**

การปรับปรุงโครงสร้าง รูปแบบการบริหารงาน และความก้าวหน้าในด้านสารสนเทศ ในปัจจุบันทำให้บุคลากรของหน่วยงานจำเป็นต้องมีการพัฒนา เรียนรู้ ปรับปรุงรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกัน แต่ปัญหาที่เกิดขึ้นและพบบ่อยครั้ง ส่งผลกระทบต่อและเสียหายต่อการปฏิบัติงาน คือไม่สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรที่มีขนาดใหญ่ มีหน่วยงานย่อย และบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวนมาก ซึ่งเกิดจากการขาดการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ขาดการประสานงานที่ดี ขาดการแลกเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงาน ขาดความสุขและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมถึง ขาดการใช้จิตวิทยาในการทำงานอย่างเหมาะสมถูกต้อง กอปรกับบุคลากรกองกลาง ซึ่งประกอบด้วย ๔ หน่วยงาน มีบุคลากรในหน่วยงานและตำแหน่งต่าง ๆ จำนวนมาก และมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันไป ทำให้การปฏิบัติงานไม่ราบรื่น ขาดประสิทธิภาพ ขาดความร่วมมือร่วมใจ และส่งผลกระทบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กองกลาง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความผูกพันและบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ร่วมกันปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันร่วมกันประสาน การทำงานเป็นให้เกิดความสุข มีแนวคิดสร้างสรรค์ พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง พัฒนาแนวคิดทัศนคติ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้มีการคิดนอกกรอบมีแนวคิดสร้างสรรค์ พร้อมทั้งมีการพัฒนาตนเอง ให้มีความรักความผูกพัน สร้างสายสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้งพร้อมทำงานเป็นทีมร่วมกัน เพื่อนำพาองค์กรให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จ โดยมีการสื่อสาร ประสานงานไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้บรรยากาศการทำงานเป็นไปอย่างมีความสุข

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกองกลาง มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและกิจกรรมเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรกองกลาง ได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีโดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรกองกลาง ได้พัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติงาน สร้างสายสัมพันธ์ เพิ่มความรัก ความผูกพัน เพิ่มความรู้สึกที่ดีต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรกองกลาง ได้เสนอความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

*Handwritten signatures:*  
Dks  
P. gmd  
Ani. Sae

### ๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

- ๓.๑ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องเป็นผู้มีอาชีพรับจ้างทางด้านนี้โดยตรง
- ๓.๒ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ
- ๓.๓ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมรับขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ประสงค์จะเสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นว่า นั้น
- ๓.๔ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ
- ๓.๕ ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- ๓.๖ มหาวิทยาลัยจะไม่ก่อนนิติสัมพันธ์กับบุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งได้มีระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อว่าเป็นคู่สัญญาที่ไม่ได้แสดงรายรับรายจ่ายหรือแสดงรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ (กรณี ป.ป.ช. ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ) เว้นแต่บุคคลหรือนิติบุคคลนั้นจะได้แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายตามประกาศนี้ หรือได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง และมีการสั่งเพิกถอนรายชื่อจากบัญชีดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ไม่ว่าสัญญานั้นจะมีมูลค่าเท่าใดก็ตาม

### ๔. วงเงินการจัดหา

- ๔.๑ วงเงินงบประมาณ ๔๒๒,๖๖๐.-บาท (สี่แสนสองหมื่นสองพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)
- ๔.๒ วงเงินราคากลาง รวมเป็นเงิน ๒๒๓,๒๐๐.-บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

### ๕. ขอบเขตของงาน

- จัดเตรียมสถานที่พัก ๒ คืน
- อาหาร (อาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๙) (อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๙)
- ค่าดนตรี
- ค่าตกแต่งสถานที่การสัมมนา

### ๖. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

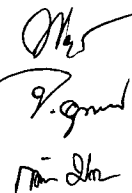
ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย รวมค่าแห่ง จำนวน ๑๑๐ คน

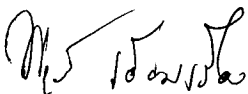
### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

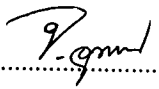
วันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓ วัน

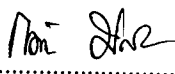
### ๘. เงื่อนไขการชำระเงิน

ชำระค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๑๐๐% ในวันสุดท้ายของโครงการ



ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ  
(นางพური เอี่ยมเรือง)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาวจีรนันท์ อุทิศ)

ลงชื่อ..........กรรมการเลขานุการ  
(นางกิตติยาพร เมืองราม)